



# COMUNE di PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 131 del 07.07.2015**

### VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2015 – 2017.**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **sette** del mese di **Luglio** alle ore **11.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 – SIMONI Luca	P	Sindaco
2 – BANFI Angelo	P	Assessore – ViceSindaco
3 – GAMBA Giancarlo	P	Assessore Esterno
4 - LAMBARDI Antonio	A	Assessore Esterno

Totale presenti: 03

Totale assenti : 01

Assiste il Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA , il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Luca SIMONI, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

-che l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), stabilisce che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *“gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

-che l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs n. 267/2000, impongono alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, dispongono la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- che l'art. 35 del D.Lgs. n. 150/09 prevede che il suddetto documento sia elaborato su proposta dei competenti responsabili dei servizi che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- che l'organo di revisione contabile degli enti locali accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate (art. 19, comma 8, legge 448/2001);

- che ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, l'Ente che venga meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

CONSIDERATO quanto disposto dalla L.296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) e nello specifico dal comma 557 che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche;

DATO ATTO che la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con delibera n. 2/2010 ha stabilito che per calcolare la riduzione della spesa di personale si debba fare riferimento alla spesa dell'anno precedente, in modo tale da garantire una diminuzione, in termini costanti e progressivi, di anno in anno, coerentemente con il vigente quadro normativo che impone la programmazione dei fabbisogni e l'ottimizzazione delle risorse disponibili;

VISTO, inoltre, l'art. 76 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n.133, che pone in capo agli Enti, sottoposti al Patto di stabilità interno, l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, demandando al decreto del presidente del consiglio dei ministri, da emanarsi entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del decreto, la definizione di parametri e criteri di virtuosità, con correlati obiettivi differenziati di risparmio. Fino all'emanazione del decreto è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**DATO ATTO:**

- che il Decreto di cui al comma 6 dell'art.76 citato non è ancora stato emanato;

- che l'incidenza attuale della spesa di personale risultante dallo schema di bilancio di previsione 2014 è inferiore al 50% delle spese correnti;

RICORDATO che l'art.76, comma 7, DL 112/2008 come riformulato dall'art. 14, comma 9, DL 78/2010 e dall'art. 1 comma 118, L 220/2010 (a decorrere dal 1/1/2011) e dall'art. 20, comma 9, DL 98/2011 e dall'art. 4, comma 103, L 183/2011 (a decorrere dal 1/1/2012) e dall'art. 4-ter, comma 10, L. 44/2012 (a decorrere dal 29/4/2012) stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interna che abbiano rispettato le ulteriori condizioni normativamente previste

*<<possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo delle spese di personale previsto dal primo periodo del presente comma .....Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), L. 42/2009; in tal caso le disposizioni di cui al secondo periodo trovano applicazione solo in riferimento alle assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di istruzione pubblica e del settore sociale>>;*

ATTESO che il programma triennale del fabbisogno di personale, deve assumere come riferimento essenziale la dotazione organica come ridefinita da ultimo con delibera di Giunta Comunale n. 171 del 29/09/2014 come successivamente modificata con Delibera di G.C. n. 48 del 02.04.2015;

DATO ATTO:

- che questo Comune, avente una popolazione non superiore a 5.000 abitanti, a partire dal 2013 è soggetto al patto di stabilità interno;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

VISTI:

- l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il D.L. n. 112/2008 come convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 6 Agosto 2008;
- l'art. 33 del D. lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011 (legge di stabilità 2012);

CONSIDERATO che:

- in base alla normativa precedentemente richiamata, questo ente, è sottoposto al patto di stabilità, e che al fine di poter procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, deve rispettare i seguenti vincoli:
  1. aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche e la programmazione triennale del fabbisogno del personale ( art. 6 D. Lgs. n. 165/2001);
  2. aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 del d. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011);
  3. avere un rapporto tra spese di personale e spesa corrente inferiore al 50% (articolo 76 comma 7, del D. L. n. 112/2008 e successive modificazioni);
  4. avere approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità ( Art. 48, comma 1, Dlgs n. 198/2006)
  5. assicurare la riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

PRESO ATTO CHE

- in relazione ai sopraggiunti vincoli alle assunzioni di personale a tempo indeterminato con il presente atto si procede alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- si è provveduto con Delibera di G.C. n. 139 del 02,08,2013 alla approvazione della Direttiva per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex Art. 21 L. 183/2010.

CONSIDERATO :

- che questo Ente è soggetto al Patto di stabilità interno;

- che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017 rispetta il principio di riduzione e contenimento della spesa di personale stabilito dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 alla luce dello schema di bilancio di previsione per l'anno 2015 e del bilancio pluriennale in corso di stesura;
- che l'incidenza della spesa di personale calcolata con riferimento allo schema di bilancio 2015 è inferiore al 50% delle spese correnti;
- che per l'anno 2015, ai fini del rispetto della percentuale di sostituzione delle cessazioni di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 il limite delle cessazioni dell'anno 2014 risulta essere rispettato;

VISTO il proprio precedente atto deliberativo n. 171 del 26.09.2014 "Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016" con il quale si dava atto che la dotazione organica dell'Ente risultava così determinata:

<b>Dotazione organica RIDETERMINATA</b>							
<b>C A T E G O R I A</b>							
<i>descrizione</i>	<b>A</b>	<b>B1</b>	<b>B3</b>	<b>C</b>	<b>D1</b>	<b>D3</b>	<i>totale</i>
<i>Posti di ruolo a tempo pieno previsti in dotazione organica</i>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>40</b>
<i>coperti</i>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>34</b>
<b>Totale dotazione organica RIDETERMINATA</b>							<b>34</b>

VISTO che nel corso dell'anno 2014, coerentemente con le previsioni contenute nel succitato programma triennale non si è proceduto alla copertura di alcun posto nella dotazione organica e che pertanto risulta come da prospetto seguente:

DATO ATTO che l'attuale situazione finanziaria dell'Ente non consente la copertura di ulteriori nuovi posti e che pertanto, considerato la possibilità di modificare la programmazione del fabbisogno di personale qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti nel quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, l'Amministrazione conviene sulla opportunità del mantenimento della dotazione organica oggi vigente;

DATO ATTO CHE con la presente rideterminazione del fabbisogno del personale, la spesa complessiva di personale per ognuno degli anni 2015, 2016 e 2017 (così come per gli anni precedenti) sarà contenuta nei limiti definiti dal richiamato art. 1, comma 557, della legge 27 Dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO, inoltre che, la spesa del personale non supera il 50% delle spese correnti ai sensi dell' art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 come modificato dalla L. 220/2010 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI:

- l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- il D.L. n. 112/2008 come convertito con modificazioni nella legge n. 133 del 6 Agosto 2008;
- il D.L. n. 78/2010;
- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, la dotazione organica e le

modalità di assunzione agli impieghi,

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;

VISTO il D.L. n. 90/2014 e successiva Legge di Conversione, con modificazioni, n. 114/2014;

VISTA la L. n. 190/2014;

VISTI i pareri favorevoli di competenza del Responsabile Area Economica/Finanziaria, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, riportati in calce al presente atto;

Con voti unanimi legalmente espressi,

### DELIBERA

**DI DARE ATTO** che la Dotazione Organica del Comune di Porto Azzurro risulta costituita come dal prospetto che segue:

Dotazione organica RIDETERMINATA							
C A T E G O R I A							
descrizione	A	B1	B3	C	D1	D3	totale
Posti di ruolo a tempo pieno previsti in dotazione organica	4	10	8	13	4	1	40
coperti	4	7	7	11	4	1	34
Totale dotazione organica RIDETERMINATA							34

**DI APPROVARE** il programma triennale del fabbisogno del personale, come da prospetto sopra indicato “Dotazione organica rideterminata”, dando atto che nel triennio in considerazione non si procederà ad alcuna assunzione di personale, a cagione delle esigenze di bilancio e della situazione finanziaria generale e locale, riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni nel periodo di riferimento compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa nel tempo vigente;

**DI DARE ATTO:**

- che la dotazione organica come sopra indicata tiene conto ed è rispettosa dei criteri e dei limiti alle assunzioni di personale di cui alla normativa richiamata nella narrativa;
- che la spesa complessiva del personale prevista per gli anni 2015, 2016 e 2017 è contenuta entro il limite di spesa previsto dall’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- che con la spesa relativa all'assunzione dell'anno 2015, la spesa del personale non supera il 50% delle spese correnti ai sensi dell’ art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008 come modificato dalla L. 220/2010 e successive modifiche e integrazioni;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali di categoria alle RSU, all’Organo di Revisione e alla Commissione per la Finanza Locale e gli organici degli EE.LL. c/o il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali;

**DI AUTORIZZARE** il Responsabile del personale all’esecuzione del presente deliberato;

**DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell’art. 125 D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

**e con separata votazione unanime:**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

**Letto, approvato e sottoscritto**

Il Presidente  
F.to Sig. Luca SIMONI

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

---

Publicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addì, \_\_\_\_\_

10 8 LUG. 2015



Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità tecnica e contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addì, 07.07.2015

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Vilmano MAZZEI

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

Addì, \_\_\_\_\_

10 8 LUG. 2015

