



# COMUNE di PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 11 del 24.01.2020

### VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: DELIBERA N. 259 DEL 17.12.2019 “ASSUNZIONE DI N. 3 (TRE) AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO DETERMINATO PER MESI 3 (TRE), SALVO PROROGA” – INTEGRAZIONE E RETTIFICA.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventiquattro** del mese di **gennaio** alle ore **12.50** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	A	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFY Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	P	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	A	Assessore

Totale presenti: 03

Totale assenti : 02

Assiste il Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Marcello TOVOLI, in qualità di Vice Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che l'Amministrazione Comunale deve garantire un servizio di vigilanza e controllo del territorio a garanzia della sicurezza dei cittadini;

PRESO ATTO che attualmente l'ufficio di Polizia Municipale risulta essere fortemente sotto organico, in quanto il Comandante ha cessato il servizio per trasferimento presso altro ente in data 01/07/2018 ( D.G.C. n.168 del 12/07/2018) e non è ancora stato sostituito; un agente di Polizia municipale ha cessato il servizio per trasferimento presso altro ente in data 16/07/2018 (D.G.C. n.172 del 24/07/2018) e non è stato ancora sostituito; un agente di Polizia risulta essere assente dal servizio poiché in astensione per maternità (D.G.C. n.232 del 31/10/2019) e il 01/10/2019 è andata in pensione una impiegata amministrativa che prestava servizio come Responsabile d'Area presso l'ufficio Polizia Municipale. Pertanto, risulta essere in servizio un solo agente di Polizia Municipale;

RICHIAMATA la Delibera Giunta Comunale n. 259 del 17.12.2019, che prevedeva l'assunzione a tempo determinato di n. 3 agenti;

CONSIDERATO che la Sig.ra SPINETTI Debora, in data 01/01/2020, ha comunicato l'espressa rinuncia all'assunzione temporanea in quanto vincitrice di concorso presso altro Ente;

RILEVATO che l'Amministrazione Comunale, ha richiesto la collaborazione al comune di Capoliveri, che ha espresso parere favorevole, alla concessione lavorativa ai dipendenti PAGNI Maurizio e MIRISOLA Laura, per un orario massimo di 12(dodici) ore settimanali ciascuno, da prestarsi al di fuori del normale orario di lavoro, come previsto dalla legge, presso l'ufficio di Polizia Municipale di questo Ente;

CONSIDERATO che pertanto, si ritiene ridurre la previsione di assunzione di cui alla deliberazione n. 259 del 17.12.2019 da 3 (tre) soggetti a 2 (due);

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 TUEL;

VISTI i pareri favorevoli di competenza del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria - Personale in ordine alla regolarità tecnica e contabile, riportati in calce al presente atto;

VISTE le osservazioni espresse dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.97, comma 4, del DLgs.267/2000 sulla delibera G.C. n. 259/2019 e qui integralmente richiamata e riportata in allegato "A";

RITENUTO, pur nella condivisione dei contenuti di dette osservazioni, di dover procedere all'assunzione del personale con contratto a tempo determinato attingendo dalla graduatoria redatta a seguito procedura selettiva pubblica, nel corso dell'anno 2017, per le seguenti motivazioni:

- Il Comune di Porto Azzurro non dispone di graduatoria a tempo indeterminato per il profilo di Istruttore di Vigilanza;
- In applicazione dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 era stata richiesta ai Comuni Elbani la disponibilità di proprie graduatorie a tempo indeterminato, con esito negativo;
- Il Comune non può sopperire con il solo personale di ruolo (attualmente n. 1 unità), alle molteplici necessità operative del settore (codice della strada, attività di vigilanza in materia edilizia, di commercio al dettaglio e sul suolo pubblico; funzioni di P.S. e di P.G....);
- La mancanza di personale da adibire al servizio, oltre che esporre l'Amministrazione a situazioni di responsabilità, anche erariali, legate al ciclo contravvenzionale, andrebbe altresì a vanificare il processo di salvaguardia del territorio attraverso l'implementazione del sistema di video sorveglianza da ultimo sviluppato nel corrente anno;
- Tutto quanto sopra detto;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

### **DELIBERA**

In parziale rettifica della citata delibera Giunta Comunale n. 259 del 17/12/2019:

**DI RIDURRE** le previsioni di assunzione di personale a tempo determinato da 3 (tre) a 2 (DUE) soggetti;

**DI CONFERMARE** l'assunzione delle Sig.re Martini Roberta in sostituzione della Sig.ra Z.A. in congedo di maternità e Leoni Emanuela con le modalità indicate nella deliberazione assunta in data 17/12/2019;

**DI RICONOSCERE** alle Sig.re Martini Roberta e Leoni Emanuela lo stipendio corrispondente alla Categoria C1, oltre ogni altro assegno ed indennità di legge;

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura in risorse di Bilancio e attraverso l'impiego di fondi derivanti dai proventi delle sanzioni connesse all'applicazione del Codice della Strada;

**DI DARE** mandato al Responsabile Area di Vigilanza, di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro nelle forme previste dall'art. 14 del CCNL;

**DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

**e con separata votazione unanime, delibera:**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

### **Letto, approvato e sottoscritto**

Il Presidente  
F.to Sig. Marcello TOVOLI

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

---

Pubblicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addi, 03 FEB. 2020

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
Alessandra PACINOTTI

---

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suesata deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addi, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Sig.ra Alessandra PACINOTTI

---

---

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità tecnica e contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addi, 24.01.2020

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Vilmano MAZZEI

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA \_\_\_\_\_

Addi, **03 FEB, 2020**



ALEGATO A  
GC  
18/10/20



## COMUNE DI PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

OGGETTO: Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato per mesi 3(tre), salvo proroga. Osservazioni ai sensi dell'Art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

-Vista la proposta di Delibera della Giunta Comunale concernente l'argomento indicato in oggetto;

-Visto lo Statuto Comunale;

-Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi. D.O. - Norme di accesso;

- Visto il D.Lgs. n. 267/2000, Art. 97, comma 4;

- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, l'Art. 36 contenente disposizioni in materia di "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" il quale, ai commi 1 e 2, rispettivamente prevede:

*1. Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall' articolo 35.*

*2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Omissis.... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.;*

- Vista la L. n. 145/2018, legge di bilancio per il 2019, che all'Art. 1, comma 361, come modificato parzialmente in sede di conversione del D.L. n. 4/2019, sancisce l'obbligo di utilizzo delle graduatorie approvate dal 1/1/2019 solamente per le assunzioni dei vincitori e per la copertura dei posti creati a seguito dimissioni o altre vicende riguardanti gli stessi ( mobilità volontaria, mancato superamento del periodo di prova ...), con divieto di scorrimento degli idonei sia da parte dello stesso ente che da parte di enti diversi;

- Viste le diverse e contrastanti pronunce sull'argomento dello scorrimento di graduatorie, assunte da parte di diverse Sezioni della Corte dei Conti ( Corte dei Conti Marche e Puglia riconoscono il carattere derogatorio dell'Art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 rispetto alla Legge di bilancio 2019; di diverso avviso è la Sezione Sardegna);



# COMUNE DI PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

- Vista la L. n. 128/2019, di conversione del D.L. n. 101/2019, che all'Art. 6-bis ha introdotto modifiche all'Art.1, comma 362 della L. n. 145/2018 ammettendo la ulteriore proroga delle graduatorie approvate a far data dal 2016 al 2018 e confermando la durata triennale delle graduatorie approvate nel 2019, e introdotto con i commi 362- bis e 362- ter la possibilità dello scorrimento delle graduatorie approvate dal 2012 al 2015, nonché, a seguito procedure di formazione e aggiornamento, lo scorrimento delle graduatorie approvate nel 2011;

- Dato atto che nessun pronunciamento modificativo/ correttivo è, invece, stato introdotto sul divieto di scorrimento delle graduatorie approvate nel 2019, oltre quanto prima rilevato in merito alla sostituzione dei vincitori;

- Vista la Circolare del Dipartimento della F.P. n. 5 del 2013, tuttora richiamata dalle fonti prima citate;

**Rileva**, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la estrema necessità di procedere, quanto prima, alla indizione delle procedure per la copertura a tempo indeterminato dei posti resisi vacanti, da luglio 2018, per mobilità volontaria del personale di ruolo, nel rispetto degli ulteriori adempimenti previsti dalle norme di riferimento ( adozione e pubblicazione del Piano della performance; approvazione del PTFP e sua trasmissione al Dip. F.P.; atto di ricognizione sulle eventuali situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale; approvazione del Piano delle Azioni Positive; approvazione del B.P. e del Conto del Bilancio; ...);

**Richiama** l'attenzione sull'Art. 36, comma 5- quater del D.Lgs. n. 165/2001.

Porto Azzurro, 17/12/2019

Il Segretario Comunale

Dr.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA

