



COMUNE DI PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

OGGETTO: Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “ Assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato per mesi 3(tre), salvo proroga. Osservazioni ai sensi dell’Art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

-Vista la proposta di Delibera della Giunta Comunale concernente l’argomento indicato in oggetto;

-Visto lo Statuto Comunale;

-Visto il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi. D.O. - Norme di accesso;

- Visto il D.Lgs. n. 267/2000, Art. 97, comma 4;

- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, l’Art. 36 contenente disposizioni in materia di “ Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile” il quale, ai commi 1 e 2, rispettivamente prevede:

1. Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall' articolo 35.

2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Omissis.... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.;

- Vista la L. n. 145/2018, legge di bilancio per il 2019, che all’Art. 1, comma 361, come modificato parzialmente in sede di conversione del D.L. n. 4/2019, sancisce l’ obbligo di utilizzo delle graduatorie approvate dal 1/1/2019 solamente per le assunzioni dei vincitori e per la copertura dei posti creatisi a seguito dimissioni o altre vicende riguardanti gli stessi (mobilità volontaria, mancato superamento del periodo di prova ...), con divieto di scorrimento degli idonei sia da parte dello stesso ente che da parte di enti diversi;

- Viste le diverse e contrastanti pronunce sull’argomento dello scorrimento di graduatorie, assunte da parte di diverse Sezioni della Corte dei Conti (Corte dei Conti Marche e Puglia riconoscono il carattere derogatorio dell’Art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 rispetto alla Legge di bilancio 2019; di diverso avviso è la Sezione Sardegna);



COMUNE DI PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

- Vista la L. n. 128/2019, di conversione del D.L. n. 101/2019, che all'Art. 6-bis ha introdotto modifiche all'Art.1, comma 362 della L. n. 145/2018 ammettendo la ulteriore proroga delle graduatorie approvate a far data dal 2016 al 2018 e confermando la durata triennale delle graduatorie approvate nel 2019, e introdotto con i commi 362- bis e 362- ter la possibilità dello scorrimento delle graduatorie approvate dal 2012 al 2015, nonché, a seguito procedure di formazione e aggiornamento, lo scorrimento delle graduatorie approvate nel 2011;

- Dato atto che nessun pronunciamento modificativo/ correttivo è, invece, stato introdotto sul divieto di scorrimento delle graduatorie approvate nel 2019, oltre quanto prima rilevato in merito alla sostituzione dei vincitori;

- Vista la Circolare del Dipartimento della F.P. n. 5 del 2013, tuttora richiamata dalle fonti prima citate;

Rileva, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la estrema necessità di procedere, quanto prima, alla indizione delle procedure per la copertura a tempo indeterminato dei posti resisi vacanti, da luglio 2018, per mobilità volontaria del personale di ruolo, nel rispetto degli ulteriori adempimenti previsti dalle norme di riferimento (adozione e pubblicazione del Piano della performance; approvazione del PTFP e sua trasmissione al Dip. F.P.; atto di ricognizione sulle eventuali situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale; approvazione del Piano delle Azioni Positive; approvazione del B.P. e del Conto del Bilancio; ...);

Richiama l'attenzione sull'Art. 36, comma 5- quater del D.Lgs. n. 165/2001.

Porto Azzurro, 17/12/2019

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA

