



COMUNE di PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 20.02.2020

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2020/2022 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS N. 198/2006. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemilaventi** il giorno **venti** del mese di **febbraio** alle ore **13,00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	P	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	A	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFIS Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	P	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	A	Assessore

Totale presenti: 03

Totale assenti : 02

Assiste il Vice Segretario Comunale, Dr. Vimano MAZZEI, il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. Maurizio PAPI, in qualità di Sindaco, assume la residenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n. 11 dell'11 luglio 2019 con il quale è stata decretata l'attribuzione al Dott. Vilmano Mazzei delle funzioni di vicesegretario, così come previsto dall'art. 9 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che, a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla legge 10/04/1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro".

RICHIAMATO l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:

"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs n. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 139 del 02.08.2013 avente ad oggetto: "Direttiva per l'istituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 l. 183/2010".

RICHIAMATA, da ultimo, la propria Delibera n. 43 del 27.03.2018 avente ad oggetto: "Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2018/2020 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006. Approvazione";

VISTA la direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione secondo la quale le PP.AA. predispongono i Piani sentite le Organizzazioni Sindacali e la Consigliera di Parità e, in virtù del collegamento con il ciclo della Performance, dispongono l'aggiornamento

annuale del Piano delle Azioni Positive entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2020 — 2022 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, predisposto dal Segretario Comunale ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 17 in data 31/1/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006. Approvazione preliminare";

DATO ATTO che la stessa, unitamente all'allegato Piano, è stata trasmessa con nota del 22/1/2020 alle R.S.U e alla Consigliera di Parità della Provincia di Livorno per il parere di competenza;

VISTO il parere espresso da detto Organo in data 12/02/2020 ed acquisito in pari data al n. 1162 di protocollo, nel contenuto che segue: *"Preso atto che la categoria D è composta di soli dipendenti uomini, sarebbe necessario favorire l'accesso alle posizioni apicali al personale di sesso femminile con idonee misure organizzative. Si consiglia, altresì, per quanto riguarda le azioni positive di cui al punto 2) di inserire una formazione specifica di tutto il personale in tema di pari opportunità"*;

RITENUTO di doverne recepire i contenuti, confermando, comunque, che già il Regolamento comunale contenente l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, agli Articoli 27 "Reclutamento del personale- principi generali" e 120 "Pari Opportunità", contiene norme che garantiscono pari opportunità in ipotesi di indizione di procedure concorsuali per qualsivoglia profilo professionale e categoria di inquadramento;

VISTO l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL 14/9/2000 art. 19;

VISTO l'art. 48 del Tuel 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 " Codice delle pari opportunità";

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 TUEL;

VISTI i pareri favorevoli di competenza del Responsabile pro tempore dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, riportati in calce al presente atto;

CON voti favorevoli n. 2 e n. 1 astenuto (Sindaco), legalmente espressi;

DELIBERA

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

DI RECEPIRE il parere espresso sullo schema di Piano delle Azioni Positive- triennio 2020/2022 dalla Consigliera di Parità della provincia di Livorno con nota del 12/2/2020;

DI APPROVARE in via definitiva l'allegato piano delle azioni positive - triennio 2020/2022, adeguato ai contenuti del parere che precede;

DI SOLLECITARE gli uffici competenti alla formale costituzione del Comitato Unico di Garanzia previsto dall'art. 21 della L. 4.11.2010, n. 183;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle R.S.U e alla Consigliera di Parità competente per territorio;

DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. n. 267/2000 TUEL.;

e con separata votazione che ha dato il seguente risultato:

voti favorevoli n. 2 e n. 1 astenuto (Sindaco), delibera:

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

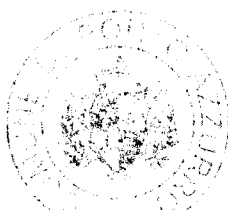
Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Dr. Maurizio PAPI

Il Vicesegretario Comunale
F.to Dott. Vilmano MAZZEI

Publicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09. **10 MAR. 2020**

Addi, _____



Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to Alessandra PACINOTTI

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suesposta deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addi, **- 4 APR. 2020**

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to Alessandra PACINOTTI

PARERE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Dr. Maurizio PAPI – Responsabile pro tempore dell'Area Amministrativa, dà atto della regolarità tecnica della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addi, 20.02.2020

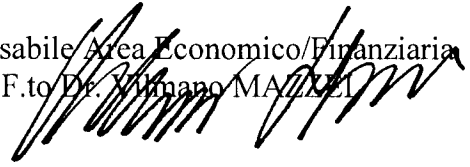
Il Responsabile Area Amministrativa
F.to Dr. Maurizio PAPI

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria dà atto della regolarità contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL".

Addì, 20.02.2020

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria
F.to Dr. Vilmano MAZZEI



LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Vicesegretario Comunale – Dr. Vilmano MAZZEI



Addì, _____

