



**COMUNE di PORTO AZZURRO**  
Provincia di Livorno

**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**N. 69 del 12.05.2020**

**VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2019 – RECEPIMENTO E PRESA ATTO DELLE PROPOSTE DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3 DEL REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **dodici** del mese di **maggio** alle ore **13,10** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	P	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFY Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	A	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	P	Assessore

Totale presenti: 04

Totale assenti: 01

Assiste in sostituzione del Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, e ai fini della redazione del presente Verbale, l' Ass. Marcello TOVOLI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. Maurizio PAPI, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

RICHIAMATO, in particolare, l’art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 che impone alle Amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale mediante l’adozione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la cui definizione è di competenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che l’art. 9 del medesimo Decreto Legislativo stabilisce che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità sono collegate:
  - a) agli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
  - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
  - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la misurazione e la valutazione svolte dai funzionari (in assenza di figure dirigenziali) sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all’art. 7 e collegate:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell’unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

VISTA l’allegata proposta ai sensi dell’art. 3 del Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance, approvata con deliberazione della giunta comunale n. 24 del 14.02.2019 e confermato con propria deliberazione n. 3 del 24.01.2020, che contiene un’articolata disciplina della valutazione della performance del Segretario generale, delle posizioni organizzative e dei dipendenti;

RITENUTO che il documento sia stato predisposto in conformità non solo al disposto del D. Lgs. n. 150/2009 in materia di valutazione della performance ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo;

VISTO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria in ordine alla regolarità contabile riportato in calce al presente atto;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

CON voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

### **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO** della valutazione effettuata dai vari soggetti competenti e precisamente Sindaco, Organismo Interno di Valutazione e Responsabili di Area, nell'anno 2020 relativa alla performance dell'anno 2019;

**DI DARE ATTO** che la predetta valutazione, in sintesi, è riportata nell'allegato prospetto (**allegato 1**) che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento, con l'avvertenza che i soggetti valutati sono indicati con il numero di matricola assegnati;

**DI DISPORRE** che le risultanze di detta valutazione vengano pubblicate sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;

**DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. n. 267/2000 TUEL.;

**e con separata votazione unanime:**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

**Letto, approvato e sottoscritto**

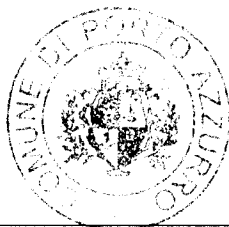
Il Presidente  
F.to Dr. Maurizio PAPI

Il Verbalizzante  
F.to Ass. Marcello TOVOLI

---

Publicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addi, **16**.05.2020



Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to F.to Alessandra PACINOTTI

---

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addi, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

---

PARERE DEL RESPONSABILE AREA SERVIZI ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità tecnica e contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addi, 12.05.2020

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Vilmano MAZZEI

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

Addi, 26.05.2020



**VALUTAZIONE DEL PERSONALE CON ESCLUSIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL SEGRETARIO COMUNALE**

matricola personale	INIZIO PRIMO PERIODO	FINE PRIMO PERIODO	TOTALE GIORNI PRIMO PERIODO	VOTO PRIMO PERIODO	INIZIO SECONDO PERIODO	FINE SECONDO PERIODO	TOTALE GIORNI SECONDO PERIODO	VOTO SECONDO PERIODO	INIZIO TERZO PERIODO	FINE TERZO PERIODO	TOTALE GIORNI TERZO PERIODO	VOTO TERZO PERIODO	TOTALE GIORNI COMPLESSIVI	VALUTAZIONE MEDIA
00050	01/01/2019	20/05/2019	140	91	21/05/2019	31/12/2019	225	100					365	97
00040	01/01/2019	20/05/2019	140	80	21/05/2019	31/12/2019	225	85					365	83
00003			0	0	21/05/2019	30/11/2019	194	95					194	95
00118	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	10/07/2019	51	90	11/07/2019	31/12/2019	174	100	365	99
00053	01/01/2019	20/05/2019	140	87	21/05/2019	31/12/2019	225	87					365	87
00054	01/01/2019	20/05/2019	140	92	21/05/2019	31/12/2019	225	95					365	94
00119	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	31/12/2019	225	85					365	91
00110	01/01/2019	20/05/2019	140	93	21/05/2019	31/12/2019	225	100					365	97
00049	01/01/2019	20/05/2019	140	98	21/05/2019	31/12/2019	225	100					365	99
00098	01/01/2019	20/05/2019	140	98	21/05/2019	30/09/2019	133	98					273	98
00055	01/01/2019	20/05/2019	140	73	21/05/2019	31/12/2019	225	73					365	73
00015	01/01/2019	20/05/2019	140	91	21/05/2019	31/12/2019	225	91					365	91
00017	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	31/12/2019	225	95					365	97
00056	01/01/2019	20/05/2019	140	90	21/05/2019	31/12/2019	225	90					365	90
00116	01/01/2019	20/05/2019	140	91	21/05/2019	31/12/2019	225	91					365	91
00021					21/05/2019	10/07/2019	51	90					51	90
00023	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	31/12/2019	225	90					365	94
00025	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	31/12/2019	62	90					202	97
00047	01/01/2019	31/12/2019	365	100									365	100
00026	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	10/07/2019	51	90	11/07/2019	31/12/2019	174	100	365	99
00028	01/01/2019	20/05/2019	140	100	21/05/2019	10/07/2019	51	90	11/07/2019	31/12/2019	174	100	365	99
00029	01/01/2019	20/05/2019	140	98	21/05/2019	31/12/2019	225	100					365	99
00120	01/01/2019	20/05/2019	140	97	21/05/2019	31/12/2019	225	97					365	97
00112					21/05/2019	30/09/2019	133	97					133	97
00052	01/01/2019	20/05/2019	140	98	21/05/2019	31/12/2019	225	98					365	98
00033					21/05/2019	31/12/2019	225	90					225	90
00117	01/01/2019	20/05/2019	140	83	21/05/2019	31/12/2019	225	83					365	83
00105	01/01/2019	20/05/2019	140	91	21/05/2019	31/12/2019	225	91					365	91
00046	01/01/2019	20/05/2019	140	93	21/05/2019	31/12/2019	225	100					365	97
00044	01/01/2019	20/05/2019	140	98	21/05/2019	31/12/2019	225	97					365	97

**VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

	descrizione	voto
00003	non valutabile per il periodo dal 01/01/2019 al 20/05/2019 in base alle previsioni regolamentari (periodo p.o inferiore a mesi sei)	-
00021	per i periodi dal 1/1/2019 al 20/5/2019 e dall'11/7/2019 al 31/12/2019 totale giorni 314	83,25
00112	non valutabile per il periodo dal 01/01/2019 al 20/05/2019 in base alle previsioni regolamentari (periodo p.o inferiore a mesi sei)	-
00033	per il periodo dal 1/1/2019 al 20/5/2019 totale giorni 140	80,75

**VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

	descrizione	voto
00002	Valutazione eseguita dal Sindaco per il periodo 01/01/2019 al 31/12/2019	9/10