



# COMUNE di PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE

N. 93 del 19.06.2020

## VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL DLGS N. 75/2017 E SSMMIIL- PIANO DI RECLUTAMENTO SPECIALE.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **diciannove** del mese di **giugno** alle ore **12.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	A	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFY Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	P	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	P	Assessore

Totale presenti: 04

Totale assenti: 01

Assiste il Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Ass. Marcello TOVOLI, in qualità di ViceSindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che, negli ultimi anni, al fine di fronteggiare le crescenti esigenze di assicurare alla cittadinanza l'erogazione dei numerosi servizi in capo all'Ente, si è dovuto far ricorso, entro i limiti previsti dalla normativa di riferimento, al lavoro flessibile anche per sopperire alla forte riduzione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato imposta dalle norme in materia;

DATO ATTO che il personale coinvolto da questo fenomeno di precarizzazione, reclutato tramite regolari procedure selettive, ha maturato lunghi periodi di esperienza professionale;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, come parzialmente modificato dal Decreto Legge 30/12/2019, convertito dalla Legge n. 8/2020, denominato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" il quale stabilisce:

*"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

*2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*

*3. Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.*

*4 Omissis*

*5. Fino al termine delle procedure di cui ai commi 1 e 2, è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, per le professionalità interessate dalle predette procedure. Il comma 9-bis dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è abrogato.*

*6. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, commi 425 e 426 della legge 23 dicembre 2014, n. 190.*

*7. Ai fini del presente articolo non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i*

*rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*

*8. Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*

*9. Omissis*

*10. Omissis*

*11. Omissis*

*12. Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto."*

VISTA la richiesta di stabilizzazione presentata dalla Sig.ra Roberta Martini in data 7/4/2020, prot. n. 2851, dipendente di questo Comune con contratto a tempo determinato e assegnata all'Area di Vigilanza con inquadramento nella Cat. "C";

VISTO il Piano triennale del fabbisogno di personale da ultimo approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 58 in data 30.04.2020;

PRESO ATTO che nella Dotazione Organica vigente risulta n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, resosi vacante per mobilità volontaria presso altro Ente pubblico e di cui è stata prevista la copertura tramite stabilizzazione di personale a tempo determinato;

VISTA la Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 3 del 2017 la quale contiene "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTO, in particolare, il punto 3.2.2 della stessa laddove viene chiarito che "Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d. lgs. 165/2001";

VISTA la nota prot. n. 1785 in data 3/03/2020, indirizzata all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego e, per conoscenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica- inerente la richiesta di eventuale personale in disponibilità da ricollocare ai sensi dell'Art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO della nota dell'Agenzia in data 12.03.2020 avente esito negativo;

RITENUTO, pertanto, necessario, ai fini dell'esercizio della facoltà della stabilizzazione di cui alla istanza pervenuta, procedere alla verifica dei presupposti richiesti dalla normativa, rimandandone, comunque, il perfezionamento al decorso del termine di 45 giorni dalla data di inoltro della su richiamata istanza al Dipartimento della F.P.;

PRESO ATTO delle modalità di assunzione e proroga dei contratti della stessa lavoratrice precaria di questo Comune che si sono così susseguite nel tempo, Sig.ra Roberta Martini, che, in qualità di Agente di Polizia Municipale, ha maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 lettere a) e c);

RILEVATO che la suddetta dipendente risulta essere stata reclutata a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezioni pubbliche, per titoli e prova teorico-pratica,

indette da questo Ente effettuandosi, quindi, una procedura di tipo comparativo, come richiesto dalla normativa di riferimento;

DATO ATTO che la suddetta lavoratrice precaria può essere stabilizzata ai sensi dell'art. 20, 1 ° comma del D. Lgs. n. 75/2017 poiché ha maturato presso questa Amministrazione i requisiti richiesti dalla normativa di riferimento ovvero:

- è stata assunta a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure di tipo comparativo;
- ha maturato, alla data odierna e alle dipendenze di questa Amministrazione, almeno tre anni di servizio negli ultimi otto anni;
- Dato atto, inoltre, che, negli atti relativi al fabbisogno del personale susseguitisi negli anni risulta attestato:
  - che l'Ente, in ottemperanza all'art. 20, comma 4 del D. Lgs. 75/2017, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016;
  - che il Comune di Porto Azzurro è in regola con il rispetto dei limiti normativamente imposti delle spese di personale di cui al comma 557 dell'art.1 della legge n.296/2006 e s.m.i. nell'ambito delle risorse disponibili;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;
- la deliberazione di G.C. n. 58 del 30.04.2020 con cui è stato approvato il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022, come successivamente modificato;

RITENUTO, alla luce della normativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, di procedere alla stabilizzazione, ovvero all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della Sig.ra Martini;

RITENUTO di dover demandare all' Ufficio Personale ogni atto consequenziale al presente provvedimento;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole delle R.S.U.;

VISTO il parere espresso dall'Organo di Revisione economico finanziaria in data 06.06.2020, allegato al presente atto (Allegato 1);

VISTO il parere favorevole di competenza espresso dal Responsabile dell'Area di Vigilanza in ordine alla regolarità tecnica, riportato in calce al presente atto;

VISTI i pareri favorevoli di competenza espressi dal Dr. Vilmano Mazzei in qualità di Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria/Personale alla data del 06.06.2020 in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

VISTI i pareri favorevoli di competenza espresso dal Dr. Maurizio Papi in qualità di Responsabile pro- tempore dell'Area Economico/Finanziaria/personale in ordine alla regolarità tecnica e contabile, riportati in calce a presente atto;

VISTE le osservazioni espresse dal Segretario Comunale ai sensi dell'Art. 97, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, riportate in calce al presente atto che recitano: "Si richiamano i contenuti della propria nota prot. 2620 datata 31.03.2020 (Allegato 2)";

CON voti favorevoli n. 3, e n.1 astenuto (Ass. Tovoli), legalmente espressi;

## **DELIBERA**

### **Per quanto espresso in premessa e qui interamente richiamato:**

1. **DI APPROVARE** il presente piano di reclutamento speciale e, quindi, di stabilizzare, ovvero di assumere a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., la Sig.ra Roberta Martini che, in qualità di Agente di Polizia Municipale, ha maturato i requisiti previsti dall'art. 20 dello stesso D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, come parzialmente modificato dal D.L. n. 162/2019;
2. **DI SUBORDINARE** il perfezionamento del presente provvedimento al decorso del termine di 45 giorni dalla data di inoltro al Dipartimento della Funzione Pubblica presso il Ministero dell'Interno della nota prot. n. del 1785 del 03.03.2020 avente ad oggetto: "Adempimenti preliminari alle ordinarie procedure di assunzione. Attivazione procedura ex Art. 34-bis D.Lgs. n. 165/2001" e, presuntivamente dal 01.07.2020 in ipotesi di non assegnazione di personale in disponibilità;
3. **DI DARE ATTO** che, da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente, con decorrenza dal 01.01.2012, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa prima richiamata;
4. **DI DARE ATTO** che, negli atti relativi al fabbisogno del personale susseguitisi negli anni risulta attestato:
  - che l'Ente, in ottemperanza all'art. 20, comma 4 del D. Lgs. 75/2017, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nel quinquennio 2012-2016;
  - che il Comune di Porto Azzurro è in regola con il rispetto dei limiti normativamente imposti delle spese di personale di cui al comma 557 dell'art.1 della legge 296/2006 e s.m.i. nell'ambito delle risorse disponibili;
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che la Sig.ra Martini, attualmente in servizio con contratto a tempo determinato, proseguirà nell'espletamento del servizio avvalendosi della disposizione prevista dal comma 8 del medesimo art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
6. **DI DEMANDARE** ai Responsabili dei competenti servizi ogni atto consequenziale al presente provvedimento;
7. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza;
8. **DI COMUNICARE** la presente delibera ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. n. 267/2000 TUEL.

**e con separata votazione che ha dato il seguente risultato:  
voti n. 3 favorevoli e n. 1 astenuto (Ass. Tovoli), delibera**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

**Letto, approvato e sottoscritto**

Il Presidente  
F.to Ass. Marcello TOVOLI

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

---

Publicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addì, 24.06.2020

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suesata deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

**PARERE DEL RESPONSABILE AREA DI VIGILANZA**

Il sottoscritto Ass. Marcello TOVOLI – Responsabile pro-tempore dell'Area di Vigilanza, dà atto della regolarità tecnica della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addì, 06.06.2020

Il Responsabile Area di Vigilanza  
F.to Assessore Marcello TOVOLI

---

**PARERE DEL RESPONSABILE AREA SERVIZI FINANZIARI/PERSONALE**

Il sottoscritto Dr. Maurizio Papi - Responsabile pro-tempore dell'Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità contabile della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addì, 18.06.2020

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Maurizio PAPI

---

---

OSSERVAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

La sottoscritta Dr.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA – Segretario Comunale ai sensi dell'Art. 97, comma 4, D.Lgs. 267/2000 esprime sulla presente delibera le seguenti osservazioni: Si richiamano i contenuti della propria nota prot. 2620 datata 31.03.2020 (Allegato 2)";

Addì, 19.06.2020

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA \_\_\_\_\_

Addì,

---