

D'ALARCON FOREVER S.R.L.

*Socio Unico Comune di Porto Azzurro
Lungomare Paride Adami 19 - 57036 Porto Azzurro (LI)
Codice fiscale e partita IVA 01949750499 REA 214882
telefono 0565 921654
e-mail: dalarconforever@gmail.com PEC: dalarconforever@pec.it*

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SOCIETA' D'ALARCON FOREVER S.R.L, DI "N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ADDETTO AI SERVIZI DI PUBBLICITA' E PUBBLICHE AFFISSIONI".

VERBALE n° 1 dell'11.06.2020 INSEDIAMENTO COMMISSIONE E FISSAZIONE DEI CRITERI

L'anno duemilaventi, il giorno 11 del mese di Giugno, alle ore 16.15, nella Sede Comunale, si è riunita la Commissione esaminatrice dei Bandi di Selezione per titoli e colloquio, per la copertura dei posti in argomento, nelle persone dei signori:

- Arch. Nicola AGENO – Presidente;
- Sig. Mario ZOLESI – Membro;
- Geom. Riccardo RAVAIOLI – Membro con Funzioni anche di Segretario Verbalizzante.

LA COMMISSIONE

Con la presenza di tutti i suoi componenti;

VERIFICATA e riconosciuta regolare la propria costituzione, prende in esame:

- a) Il Regolamento per il Reclutamento del Personale della Soc. D'Alarcon Forever S.r.l., in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016, approvato con Determina dell'Amministratore Unico n. 1 del 31.05.2020;
- b) Il bando di Selezione per l'eventuale assunzione di "N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ADDETTO AI SERVIZI DI PUBBLICITA' E PUBBLICHE AFFISSIONI", pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Porto Azzurro in data 05.06.2020, con scadenza per la presentazione delle domande entro le ore 12.00 del giorno 11.06.2020;

RISCONTRATO che entro il termine di cui sopra, sono pervenute al protocollo del Comune di Porto Azzurro ed alla PEC della Società D'Alarcon Forever S.r.l., un totale di n. 4 domande di partecipazione alla selezione di cui in oggetto;

La Commissione dichiara che tra i componenti e i candidati non esistono vincoli conosciuti di parentela o affinità entro il IV grado incluso.

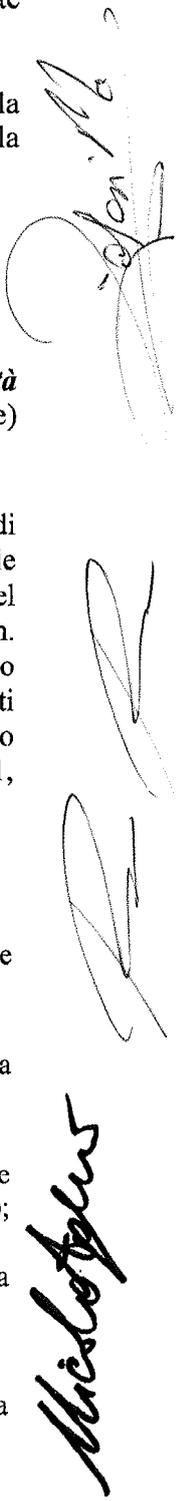
La Commissione fissa inoltre i criteri e il punteggio da attribuire in relazione a ciascuno dei requisiti richiesti ed ai titoli preferenziali indicati nei Bandi di Selezione.

TITOLI AGGIUNTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE:

- Servizio effettuato presso società partecipate con maggioranza di capitale posseduta, in quota maggioritaria, dal Comune di Porto Azzurro in qualsiasi funzione ricoperta (punteggio 5 punti per ogni anno lavorato, inteso come 12 mensilità lavorate, ottenibili anche dalla sommatoria di più stagionalità, oppure come frazione superiore di 6 mesi effettivamente lavorati, per un massimo di 25 punti);
- Servizio effettuato presso altri enti o imprese con funzioni corrispondenti o equiparabili (punteggio 3 punti per ogni anno lavorato, inteso come 12 mensilità lavorate, ottenibili anche dalla sommatoria di più stagionalità, oppure come frazione superiore di 6 mesi effettivamente lavorati, per un massimo di 15 punti);
- Capacità e competenze personali, competenze tecniche comprovate, come brevetti inerenti alla professione, da produrre mediante idonea documentazione al momento di presentazione della domanda (punteggio a valutazione da 2 a 4 punti);
- Titolo di studio (punteggio da 1 a 3 punti);
- Familiari a carico (punteggio 1 per ogni familiare a carico);
- Fatti salvi i requisiti di idoneità specifica per singole funzioni, **alle persone con disabilità in età lavorativa** (cioè che abbiano compiuto i 18 anni e che non abbiano raggiunto l'età pensionabile) e **disoccupate**, sono riconosciuti 5 punti purché appartenenti ad una delle seguenti categorie:
 - Invalidi civili (persone affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatrici di handicap intellettuale) con un riconoscimento di invalidità superiore al 67%, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1 – comma 1 della Legge n. 222/1984. L'art. 2 del Decreto Legislativo n. 151 del 14 settembre 2015, emanato in attuazione della legge n. 183/2014 (Jobs Act) modifica l'art. 1 – comma 1, lettera a) della legge n. 68/99 ampliando la platea degli aventi diritto alle persone la cui capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle proprie attitudini, sia ridotta in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale, a meno di un terzo (percettori di assegno ordinario di invalidità di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222);
 - Invalidi del lavoro (con un riconoscimento di invalidità INAIL superiore al 33%);
 - Non vedenti (persone colpite da cecità assoluta o che hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi);
 - Sordi (persone colpite da sordità alla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata);
 - Invalidi di guerra, invalidi civili di guerra, invalidi per servizio (con minorazioni ascritte dalla I all'VIII categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. in materia di pensioni di guerra);
- Eventuale colloquio: per motivi di urgenza dovuti all'incipienza della stagione turistica, a discrezione della Commissione si potrà avviare al colloquio (punteggio da 1 a 5 punti).

La graduatoria sarà stilata in base al punteggio raggiunto da ciascun partecipante, nonché alla valutazione del curriculum ed all'esito dell'eventuale colloquio.

I lavori della Commissione terminano alle ore 17.00.



Letto, Approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

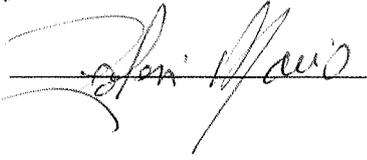


A handwritten signature in black ink, appearing to read "Nicolò", written over a horizontal line.

I COMMISSARI



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Donato", written over a horizontal line.