



**COMUNE di PORTO AZZURRO**  
Provincia di Livorno

**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**N. 192 del 01.12.2020**

**VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANO PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO. APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **uno** del mese di **dicembre** alle ore **12.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	P	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFÌ Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	A	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	A	Assessore

Totale presenti: 03

Totale assenti : 02

Assiste il Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. Maurizio PAPI, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

Il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, in linea con quanto delineato dal D.Lgs. 17.10.2009, n. 150 finalizzato ad una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, agli artt. 7 e 57, così come modificati dall'art. 21 della L. 04.11.2010, n. 183, individua "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle pubbliche amministrazioni";

In particolare, gli artt. 7, comma 1, e 57, commi 1, 3 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001 dispongono:

- art. 7- comma 1: "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";

- art. 57- comma 1: " Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

- art. 57- comma 3: " Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";

- art. 57- comma 5:" La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi.

Per concretizzare il perseguimento delle su elencate finalità, le pubbliche amministrazioni:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e);

b) adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

c) garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio";

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 139 del 02.08.2013 avente ad oggetto: “Direttiva per l’istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 L. n. 183/2010”;

CONSIDERATO che con detto provvedimento si sancivano l’istituzione, la composizione, le modalità di funzionamento e la durata del CUG e si dava mandato al Responsabile del Servizio Personale della formale costituzione del Comitato, previa verifica della disponibilità all’interno dell’Ente di dipendenti interessati a far parte dello stesso, in rappresentanza dell’Amministrazione. Di fatto, allo stato attuale, la costituzione formale non ha ancora avuto seguito;

CHE, al fine di ottemperare, seppure parzialmente agli obblighi normativi di cui prima, con delibere della Giunta Comunale n. 63 del 21.04.2015, n. 43 del 27/3/2018, n. 17 del 31/1/2019 e n. 30 del 20/2/2020 è stato approvato il Piano Triennale Delle Azioni Positive Per Le Pari Opportunità 2015/2018, 2018/2020 e 2019/2021 rispettivamente, ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs n. 198 dell’11/4/2006, documenti questi predisposti, in assenza del CUG, organismo a ciò deputato, dal Segretario Generale;

RITENUTO necessario adempiere alle dette disposizioni integrando il Piano delle Azioni Positive con il Piano per il Benessere, da far valere altresì quale integrazione delle disposizioni del Contesto Interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza triennio 2019/2021, confermato per l’anno 2021;

VISTO il documento predisposto dal Segretario Generale/ RPCT, fermo restando le modifiche che verranno inserite dal costituendo CUG, Organo a ciò normativamente deputato, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità”;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 TUEL;

VISTO il parere favorevole di competenza del Responsabile dell’Area Economico/Finanziaria in ordine alla sola regolarità tecnica riportato in calce al presente atto poiché il presente atto non comporta riflessi diretti/indiretti sul Bilancio Comunale;

CON voti favorevoli n. 2 e n. 1 astenuto (Sindaco Papi) legalmente espressi;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni e i riferimenti normativi richiamati in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**DI APPROVARE** l’allegato Piano per il Benessere Organizzativo, da far valere, altresì, quale parte integrante del PTPCT triennio 2019/2021- confermato per l’anno 2021- Sezione CONTESTO INTERNO, fermo restando le integrazioni che verranno apportate dal Comitato Unico di Garanzia del quale si sollecita la formale costituzione ai sensi dell’art. 21 della L. 4.11.2010, n. 183;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e al Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali- Consiglieria di Parità Regione

Toscana, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Dipartimento per le Pari Opportunità;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul Sito Istituzionale, Pagina Amministrazione, oltre che all'Albo on line;

**DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D. Lgs. n. 267/2000 TUEL.;

**e con separata votazione** voti favorevoli n.2 e n. 1 astenuto (Sindaco Papi):

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

**Letto, approvato e sottoscritto**

Il Presidente  
F.to Dr. Maurizio PAPI

Il Segretario Comunale  
F.to Dr.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA

---

Pubblicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addì, 6.12.2020

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Segreteria  
F.to Alessandra PACINOTTI

---

**PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA/PERSONALE**

Il sottoscritto Dr. Maurizio PAPI - Responsabile pro tempore Area Economico/Finanziaria/Personale dà atto della regolarità tecnica della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL, non comportando il presente atto riflessi diretti/indiretti sul Bilancio Comunale;

Addì, 01.12.2020

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
F.to Dr. Maurizio PAPI

---

---

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr.ssa Francesca BARBERI FRANDANISA

Addi, *di 02.10.10*

