



COMUNE di PORTO AZZURRO

Provincia di Livorno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 22 del 11.03.2021

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
CONFERMA TESTO.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **undici** del mese di **marzo** alle ore **12.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente Legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano :

1 - PAPI Maurizio	P	Sindaco
2 - TOVOLI Marcello	P	Assessore – ViceSindaco
3 - GUELFY Gisella	P	Assessore
4 – ROCCO Guerrino	A	Assessore
5 - LAMBARDI Antonio	A	Assessore

Totale presenti: 03

Totale assenti : 02

Assiste il Segretario Comunale Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA, il quale provvede alla redazione del presente Verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. Maurizio PAPI, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto Legislativo n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO, nello specifico, l'art. 7- comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con propria deliberazione n. 40 in data 8/3/2018 e articolato nei seguenti allegati:

- Stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

VISTA la propria delibera n. 11 in data 02.02.2021, avente ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della Performance conferma provvisoria testo";

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio per la Valutazione della performance 18.12.2019 contenente "Aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance" la quale chiarisce che la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'OIV e il contesto organizzativo di riferimento;

DATO ATTO che con mail in data 04.03.2021 il Segretario Comunale ha provveduto a richiedere un parere all'OIV in merito alla necessità o meno di un aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance da ultimo approvato con la sopra richiamata Delibera della G.C. n. 3 del 24.01.2020, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il parere dell'OIV, Dr.ssa Marcattilj, pervenuto in data 08.03.2021 allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale;

RITENUTO, in aderenza allo stesso, di dover provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema di valutazione e misurazione della performance, vigente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziario/Personale in ordine alla regolarità tecnica, riportato in calce al presente atto;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile come da attestazione del Responsabile dell'Area Economico finanziaria, riportata in calce al presente atto;

CON votazione favorevole unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1. DI CONFERMARE**, in tutte le sue parti, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 3/2020, nei seguenti allegati:
 - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - Scheda di valutazione per il Segretario comunale/generale;
 - Scheda di valutazione per i Responsabili apicali;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
- 2. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Area, alle RR.SS.UU., ai fini della divulgazione a tutto il personale dipendente;
- 3. DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, unitamente al parere dell'OIV, sul Portale della performance (<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>) e sul sito istituzionale dell'Ente nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*";

DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

e con separata votazione favorevole unanime:

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Dr. Maurizio PAPI

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

Publicata all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale di questo Comune per 15 giorni naturali e consecutivi a partire da oggi ai sensi dell'art.32 comma 1 della L. 69 del 18.06.09.

Addi, 19.03.2021



Il Responsabile Ufficio Segreteria
Alessandra PACINOTTI

Il Responsabile Ufficio Segreteria, certifica che la suesata deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio informatico visualizzabile sul sito web istituzionale per 15 giorni ed ulteriori 10 giorni naturali e consecutivi senza seguito di opposizioni.

Addi, _____

Il Responsabile Ufficio Segreteria
F.to Sig.ra Alessandra PACINOTTI

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria, dà atto della regolarità tecnica della presente delibera ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL;

Addì, 11.03.2021

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria
F.to Dr. Vilmano MAZZEI

PARERE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Vilmano MAZZEI - Responsabile Area Economico/Finanziaria, esprime in ordine alla regolarità contabile della presente delibera il seguente parere: "Non soggetto a parere di regolarità contabile";

Addì, 11.03.2021

Il Responsabile Area Economico/Finanziaria
F.to Dr. Vilmano MAZZEI

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Il Segretario Comunale – Dr. Francesca BARBERI FRANDANISA

Addì, 19.03.2021

